

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ МИНИСТРЛИГИ

ИЛИМИЙ-ИЗИЛДӨӨ МЕДИЦИНАЛЫК-СОЦИАЛДЫК ИНСТИТУТУ

Жобо ИИМСИнин Окумуштуулар
кеңешинде каралып, бекитүүгө
сунушталган. Протокол № 1 ,
“24” 08 , 2018 -жыл.

**«БЕКТЕМИН»**
ИИМСИнин ректору, доцент
Ш.Ш. Нурдинов
“29” 08 2018 -ж.

**ИЛИМИЙ ИЗИЛДӨӨ МЕДИЦИНАЛЫК-СОЦИАЛДЫК
ИНСТИТУТУНУН 2023-ЖЫЛГА ЧЕЙИНКИ
ӨНҮГҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ**

ИЛИМИЙ ИЗИЛДӨӨ МЕДИЦИНАЛЫК-СОЦИАЛДЫК ИНСТИТУТУНУН 2023-ЖЫЛГА ЧЕЙИНКИ ӨНҮГҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ

«САПАТТУУ БИЛИМ, ДЕНИ САК УЛУТ МЕНЕН ЖАРКЫН КЕЛЕЧЕККЕ КАРАЙ УМТУЛАБЫЗ»

ИИМСИнин миссиясы: Илимдин, инновациянын жана технологиялардын жетишүүсүнүн негизинде, калктын медициналык-социалдык чөйрөсүн жана экономикасын өнүктүрүү максатында талап кылынган адистерди даярдоо.

ИИМСИнин стратегиясы: эл аралык нормаларга дал келген, жогорку деңгээлдеги квалификациялуу медицина кызматкерлерин даярдоонун негизинде чет өлкөлүк керектөөчүлөрдүн талаптарын канааттандыруу максатында институтта инновацияланган билим берүүнүн сапатын өркүндөтүү, эл аралык байланышты күчөтүү, инновациялык, инвестициялык иштерди жандандыруу, маалымдаштырууну жогорку деңгээлге көтөрүп, дүйнөлүк (эл аралык) интеграциялык процесске кошулуу менен туруктуу өнүгүүсүн камсыз кылуу

ИИМСИнин 2023-ЖЫЛГА ЧЕЙИНКИ ӨНҮГҮҮСҮНҮН НЕГИЗГИ БАГЫТТАРЫ

1. БИЛИМ БЕРҮҮ ИШМЕРДҮҮЛҮГҮ БОЮНЧА

1. ИИМСИ менен жакынкы жана чет мамлекеттердин ортосундагы биргелешкен окуу структураларын ишке киргизүү;
2. ИИМСИ менен Пакистан ортосундагы келишим түзүп, Пакистан мамлекетинде ИИМСИнин филиалын ачуу;
3. ИИМСИнин базасында заманбап окуу-өндүрүштүк клиниканы уюштуруу;
4. Эл аралык билим жана илим мейкиндигиндеги жүрүп жаткан процесстерге маркетингдик изилдөөлөрдү жүргүзүү;
5. Институттагы билим берүүнү экспорттоого жана импорттоого зарыл болгон чыныгы негиздерди жаратуу жана өнүктүрүү;
6. Бүтүрүүчүлөрдүн ассоциациясы аркылуу спонсордук каражаттарды табууну уюштуруу, корпоративдик фонддорду түзүү жана аларды иштетүүнүн жоболорун иштеп чыгуу;
7. Жалал-Абад шаарына, Жалал-Абад областына, Республикага, медициналык илимий багыттар боюнча илимий изилдөө иштерин кеңейтүү;
8. Студенттердин терең билим алуусун, кесиптик жөндөмдүүлүгүн, окууга жана жаңы билимдерди алууга болгон аракетин, өзүнүн чыгармачыл потенциалын

толук колдонуусун камсыз кылуу үчүн окуу, илимий, жана инновациялык ишмердүүлүктөрдүн биримдигине жетишүү;

9. Итституттун алдында турган проблемаларды оптималдуу чечүүчү илимий технологияларды өнүктүрүүнүн жаңы, стандарттык эмес жолдорун изденүү;
10. Билим берүүнүн заманбап технологияларын түзүү жана өнүгүү илимий-педогогикалык мектептерди жана инновациялык идеяларды активдүү колдоо, илимдин, техниканын жана технологиялардын акыркы жетишкендиктерин чагылдырган окуу куралдарын жана окуу китептерин жазуу;
11. Окуу процессин предметке багытталган формадан, личностко багытталган формага өтүү жана кошумча конкуренттик артыкчылыкка ээ кылуучу бүтүрүүчүлөрдү жогорку деңгээлде даярдоочу системаны түзүү;
12. Мүмкүнчүлүгү чектелгендерди окутуунун технологияларын жана инфраструктурасын түзүү;
13. Билим берүү сапатын ички контролдоо механизмдерин жана окуу процессине мониторинг жүргүзүүнүн жана окутуунун жыйынтыгын текшерүүнүн заманбап методдорун киргизүү;
14. Кредиттик окутуу системасына өтүү, студенттердин ийкемдүү жана мобилдүү болушуна мүмкүнчүлүк түзүү;

1.1 Билим берүүнүн маркетинги саясаты боюнча

1. НИМСИни дүйнөлүк билим берүү мейкиндигине алып чыгуу, жогорку билим берүү системасынын сапатын дүйнөлүк стандартка жеткирүү;
2. Узбекистан, Россия, Пакистан, Индия жана башка Европа өлкөлөрү менен билим берүү, илим-изилдөө жана маданият тармактарында кызматташууну күчөтүү;
3. НИМСИнин студенттеринин, аспиранттарынын, окутуучуларынын академиялык мобилдүүлүгүн кеңейтүү;
4. Кадрларды даярдоо сапатын дүйнөлүк стандартка жакындатуу;
5. НИМСИнин программаларын Эл аралык аккредитациядан өткөрүүгө жетишүү;
6. НИМСИнин бүтүрүүчүлөрүнүн дипломдорунун чет өлкөлөрдө таанылышын камсыз кылуу;

2. ИЛИМ ИШТЕРИ БОЮНЧА

ИИМСИнин 2023-жылга чейин илимий ишмердүүлүктү өнүктүрүү стратегиясы приоритеттүү багыттар боюнча илимий изилдөөлөрдүн натыйжалуулугун

жогорулатууга байланышкан иш-чаралардын комплексин жана жаңы илимий мектептерди түзүүнү өзүнө камтыйт.

Бул максатта ИИМСИ илимий изилдөөлөрдүн төмөнкү багыттарын приоритеттүү деп эсептейт:

1. Адистерди даярдоонун илимий – методикалык жактан негизделген технологияларды иштеп чыгуу жана технологияларды колдонуунун материалдык – техникалык базасын камсыздоо.
2. Илимий жана инновациялык ишмердүүлүктү өнүктүрүү. ИИМСИнин алкагында жүргүзүлүп жаткан илим-изилдөө иштерди колдонмо багыттарга буруу. Аспиранттардын илим-изилдөө темаларынын практикалык багыттарын приоритеттик деп эсептөө жана аларга финансылык көмөк көрсөтүү.
3. Илимий изилдөөлөрдү стимулдаштыруу жана камсыздоо боюнча атайын каражаттын эсебинен фонд түзүү жана илим-изилдөөнүн багыттары боюнча конкурстарды жарыялоо.
4. ИИМСИдеги жана башка окуу жайларда, илим изилдөө мекемелериндеги илимий кадрлардын потенциалын пайдалануу аркылуу илимий кадрларды даярдоонун борбору боло турган илимий мектептерди түзүүгө жетишүү.

Эл аралык илимий кызматташтык боюнча

Эл аралык илимий кызматташтыкты өнүктүрүү боюнча приоритеттүү багыттары болуп төмөнкүлөр эсептелет:

- Эл аралык илимий кызматташтыкты өнүктүрүү максатында жакынкы жана алыскы мамлекеттердин жогорку окуу жайлары, илим-изилдөө мекеме ишканалары менен илим-изилдөө багытында байланыштарды түзүү жана күчөтүү;
- Эл аралык илим-изилдөө боюнча долбоорлорунун санын көбөйтүү;
- Эл аралык илим-изилдөө долбоорлорунан түшкөн акча каражаттарынын суммасын көбөйтүү;
- Чет өлкөлүк басмалардан чыккан макалалардын санын көбөйтүү;
- Эл аралык конференцияларда институттун профессордук-окутуучулары тарабынан жасалган докладдардын санын көбөйтүү;
- профессордук-окутуучулардын илимий макаларына болгон шилтемелердин санын (цитируемость) көбөйтүү.

МААЛЫМАТТЫК ТЕХНОЛОГИЯЛАРДЫН ӨНҮГҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ

ИИМСИдеги маалыматтык технологиянын өнүгүшү дүйнөлүк жана ЖОЖдор аралык маалыматтык шериктештикке багытталган бирдиктүү маалыматтык мейкиндикти түзүүгө багытталган. Маалымат-технологиялык борбордун

ишмердүүлүгүн оптималдаштыруу билим берүү, илимий-изилдөө жана башкаруу процесстеринин эффективдүүлүгүн жогорулатуунун бир бөлүгү катары каралат.

ИИМСИдеги маалыматтык-технологиялардын өнүктүрүүдөгү негизги милдеттер:

1. Заманбап билим берүүчү технологияларды колдонууда алдыңкы орундарды камсыз кылуу;
2. Маалыматтык-технологиялардын өнүгүүсүн жогорку деңгээлде пайдаланып, билим алуучуларга жана билим берүүчүлөргө багытталган институт катары ИИМСИнин аймактагы жана республикадагы лидерлигин камсыз кылуу;
3. ИИМСИнин республикалык деңгээлдеги заманбап билим берүүчү борбор болуусуна жетишүү.

Заманбап билим берүүчү технологияларды колдонуу боюнча ИИМСИнин лидерлигин камсыз кылуу боюнча:

- ✓ профессордук-окутуучулар үчүн ыңгайлуу электрондук ресурстарды түзүү жана колдонуу;
- ✓ окуу процессине вебинарларды, телеконференцияларды, компьютердик симуляторлорду, компьютердик тренажерлорду, компьютердик ишмердик оюндарды киргизүү;
- ✓ студенттердин жазуу иштерин плагиатка текшерүүчү автоматташтырылган системаларды киргизүү;
- ✓ студенттердин алган билимин өз алдынча текшерүүдө компьютердик тестирлөөнүн ачык системаларын киргизүү;
- ✓ лекциялык жана практикалык сабактар үчүн колдонулган салттуу аудиторияларды, студенттердин жана окутуучулардын окутуу, илимий жана долборлоо ишкердүүлүгүн камсыз кылуучу универсалдуу аудиторияларга өзгөртүп түзүү.

Билим алуучулар менен билим берүүчүлөргө багытталган ИИМСИнин лидерлигин камсыз кылуу боюнча:

- ✓ абитуриенттердин, студенттердин, окутуучулардын, кызматкерлердин жана администрациянын өкүлдөрүнүн келечектеги жана заманбап талаптарын канааттандыруу;
- ✓ иштеген интернет аркылуу институттун бардык территориясындагы маалыматтык ресурстарда иштөөсүн өнүктүрүү;
- ✓ жеке компьютерлерди колдонуудан «сезимтал кардар» (тонкий клиент) негизиндеги виртуалдуу жумушчу орундарын колдонууга өтүү;
- ✓ жеке компьютерлерди жана мобилдик түзүлүштөрдү институттун бардык территориясында, институттун маалыматтык коопсуздук саясатын жана кызматын пайдалануу үчүн коопсуздукту сактоо менен маалымат технологиясы боюнча кызматтарды уюштуруу иштерин жогорку деңгээлге көтөрүү.

ИИМСИдеги илимий изилдөөлөрдүн приоритеттүү багыттар боюнча аймактык жана республикалык борбор катары калыптанышы үчүн төмөнкүлөр жасалат:

- ✓ институттун порталын ИИМСИнин бардык багыттагы ишмердүүлүгү боюнча маалыматтык ресурс катары өнүктүрүү;
- ✓ аудиториялык сабактарды, илимий иш-чараларды аудио-видеого жазууну ишке ашыруу жана аны институттун порталына жайгаштыруу;
- ✓ ИИМСИнин эл аралык билим берүүчү жана илимий мейкиндиктеги жүзүн
- ✓ көрсөтүүдө жана институтту эл аралык рейтингге чыгаруудагы негизги курал катары ИИМСИнин сайтынын англис тилиндеги версиясын түзүү.

4. КАДРДЫК ЖАНА СОЦИАЛДЫК САЯСАТ

ИИМСИда персонал менен иштөөнүн негизги багыттары адам ресурстарын башкаруу саясатына багытталат.

Кадрдык жана социалдык саясаттын негизги милдеттери болуп төмөнкүлөр эсептелинет:

- натыйжалуу кадрдык саясатты жүргүзүү;
- кадр даярдоонун салттуу ыкмаларын өркүндөтүүнү улантуу;
- институттун штаттык курамын жаш адистер менен тынымсыз толуктап туруу;
- илимий-педагогикалык кадрлардын сапаттык курамын окумуштуулук даражасы, окумуштуулук наамдары бар адистер менен толуктап, жогорулатуу;
- эмгек акысын тынымсыз өстүрүү;
- жумуштун натыйжалуулугун арттыруу;
- эмгек ардагерлерин жана жаш адистерди колдоо.

Кадрдык саясатты ишке ашыруу институттун илимий-педагогикалык, административдик-чарба жана башка кызматкерлердин потенциалын толук ачуу үчүн жагымдуу шарттарды түзүп берүүнү өзүнө камтыйт.

Бул саясатты ишке ашыруу үчүн төмөнкүлөрдү жүргүзүү зарыл:

- институтта академиялык жагымдуу чөйрөнү түзүү;
- кызматкерлердин айлык акысын тынымсыз жогорулатуу;
- кызматкерлердин ИИМСИнин ишмердүүлүгүн жогорулатууга болгон аракетине жараша алардын эмгек акысына кошумча төлөмдөрдү чегерүү ж.б.

ИИМСИда академиялык жагымдуу чөйрөнү түзүүтөмөнкүлөргө байланышкан:

- кызматкерлердин академиялык деңгээлин жогорулатуу;
- кызматкерлердин перспективдүү изилдөөлөрдү жүргүзүү мүмкүнчүлүгүн, алардын академиялык мобилдүүлүгүн камсыз кылуу;

- институтта өткөрүлгөн түрдүү эл аралык илимий-практикалык семинарлардын, конференциялардын санын көбөйтүү;
- ИИМСИнин Кыргызстандагы социалдык-экономикалык өзгөрүү процесстерине катышуу даражасын жогорулатуу.

4.1 Адистерди тандоо, жайгаштыруу, кызматкерлерди жаңы шарттарга ыңгайлаштыруу

Адистерди тандоо, аларды жумушка жайгаштыруу, жумуш ордунда кармап калуу, кызматтык тепкич менен өстүрүү процесстерин башкаруу аркылуу ИИМСИнин корпоративдик маданиятын жогорулатуу боюнча иш-чаралар иштелип чыгат. Адистерди тандоонун жана өстүрүүнүн мындай ачык-айкын саясаты ИИМСИнин социалдык жоопкерчилигин жогору, жагымдуу жана атаандаштыкка туруктуу жумуш берүүчү болушуна түрткү берет.

4.2 Кадрдык резерв системасы. 2017-жылдан баштап ИИМСИнин кадрдык резерв долбоору иштей баштайт. Бул долбоордун максаты - илимий-педагогикалык жана башкаруу звеносундагы таланттуу жаш адистерден турган негизги өзөктү түзүү.

Бул долбоордун алкагында төмөнкү иштер аткарылат:

- ИИМСИнин жаш адистерине “кадрдык резерв” долбооруна катышууга кеңири мүмкүнчүлүк берилет;
- жумуш орундарына дайындоодо биринчи кезекте “кадрдык резерв” долбоорунун конкурстук сынактардан өткөн катышуучуларына артыкчылыктар берилет;
- “кадрдык резерв” программасына кабыл алынган адистерге институттагы жана андан сырткары жерлердеги түрдүү конференцияларга, окуу-семинарларга катышып, даярдыктарын жогорулатууга мүмкүнчүлүктөр түзүлөт;
- жаш адистердин ичинен таланттууларын аныктоо үчүн “горизонталдык ротациялоо” системасы ишке киргизилет;
- кадрдык резерв саясатын калыптандыруу механизмин ишке киргизүү жана таланттуу жаштардын потенциалын өстүрүү үчүн “Ректордун кадрдык резервди өнүктүрүү программасын” ишке ашырылат.

4.3 Эмгекти баалоонун эффективдүү системасы

Эмгекти баалоонун эффективдүү системасы эмгек акысын улам жогорулатуу менен байланышкан. Бул боюнча төмөнкүлөрдү аткаруу зарыл:

- эмгек акысы этап менен мүмкүнчүлүккө жараша улам жогорулатып туруу;

-кезеги менен профессордук-окутуучулар жамаатынын, административдик башкаруу персоналдарынын, окуу-көмөкчү жана кенже тейлөөчү персоналдардын эмгек акысын жогорулатуу;

- жумуш орундарындагы шарттарды мындан ары жакшыртуу;
- кызматкерлердин ишмердүүлүгүнүн натыйжалуулугун берилген критерийлер жана көрсөткүчтөр менен аныктоочу “мониторинг жүргүзүүчү” жана “баалоо системасын” киргизүү;
- социалдык жактан колдоонун жаңы формаларын киргизүү;
- институтта эмгектенген мыкты адистер үчүн жагымдуу шарттарды түзүү.

4.4 Эмгекке кызыктыруу, кызматкерлерди сыйлоо системасын өнүктүрүү

Эмгекке кызыктыруу үчүн окутуучуларды эмгегине жараша дифференцияланган жол менен кошумча акы төлөөнү аттестациялар аркылуу жүргүзүү мындан ары өнүктүрүлөт.

Материалдык эмес сыйлоолорду жөнгө салуу үчүн жалпы кызматкерлердин “сыйлоо базасы” түзүлүп, ишке киргизилет. Бул кызматкерлердин эмгегин туура жана өз учурунда баалоого мүмкүнчүлүк берет.

Материалдык эмес сыйлоолор жеке кишилерге гана эмес, коллективдер үчүн берилиши да жөнгө салынат.

4.5 ИИМСИнин социалдык программалары жөнүндө

“Ден соолук” программасы боюнча студенттер, жаш адистер жана окутуучулар үчүн институттун профилакториясы өзүнүн ишин алып баруунун жаңы формаларын ишке киргизүүсү күтүлөт.

“Физкультура жана спорт” программасында төмөнкүлөр каралат:

-институттун башкы корпусунун спорт аянтчасында жабык спорт аянтчасын куруу;

- жабык спорт сарайын куруу;

Спорттук аянтчалардын оңдолуп-түзөлүшү, керектүү шарттардын түзүлүшү студенттер жана кызматкерлер үчүн спорт менен машыгып, ден соолугун чындоого мүмкүнчүлүк берет.

Социалдык программалардын алкагында кызматкерлердин эс алуусун, спорттук иш-чараларды уюштуруу, майрамдык кечелерди өткөрүү, резервдик фонддон социалдык маселелер боюнча кабыл алынган жоболорго ылайык түрдүү учурларда жекече жардам берүү иштери жолго салынат.

Студенттердин, окутуучулардын маданий-эстетикалык керектөөлөрүн канааттандыруу, алардын маданий-эстетикалык деңгээлин жогорулатуу максатында ИИМСИнин “маданий-эстетикалык борбору” түзүлүп, ишке киришет.

6. ИНСТИТУТТУН МАТЕРИАЛДЫК-ТЕХНИКАЛЫК БАЗАСЫНЫН ӨНҮГҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ

Институттун материалдык-техникалык базасынын өнүгүү стратегиясы төмөнкү негизги багыттарды камтыйт:

- Билим берүү ишмердүүлүгүн жүргүзүү үчүн техникалык абалы жогору болгон окуу жана илимий лабораториялар, лабораториялык жана практикалык сабактарды өткөрүү үчүн адистешкен кабинеттерди түзүүнү жана пландаштырылган лабораториялар окуу программаларды ишке ашыруу үчүн зарыл болгон жабдуулар менен камсыздоону улантуу;
- Институттун балансында турган имараттарды пайдаланууну жакшыртуу, реконструкциялоо жана капиталдык ремонт иштерин жүргүзүп, бардык окуу имараттарын өз учурунда атайын адистер тарабынан техникалык тейлөөдөн өткөрүп туруу;
- Сырткы инвестициянын жардамы менен аудиторияларды, лабораторияларды, окуу өндүрүштүк полигондорду, спорт аянтчаларын, жатаканаларды, капиталдык ремонттон өткөрүү, жаңыларын куруу;
- Түрдүү долбоорлордун алкагында техникалык багыттагы адистиктер үчүн лабораторияларды түзүү;
- Адистиктердин окуу-усулдук камсыздалышын көзөмөлдөө жана аны жакшыртуу, окуу-усулдук адабияттарды даярдоо жана басмадан чыгарууга көмөк көрсөтүүнү колго алуу;
- Медициналык адистиктер үчүн клиникалык базаны ачуу;
- Студенттик жатаканалардын жумшак эмеректерин жаңылап, жатаканаларды керектүү эмеректер менен өз убагында камсыз кылуу;

ИНСТИТУТИНИН ТАРБИЯЛЫК ЖАНА ОКУУДАН ТЫШКАРКЫ ИШТЕРИНИН ӨНҮГҮҮСҮНҮН НЕГИЗГИ БАГЫТТАРЫ

ИИМСИнин тарбиялык ишинин негизги максаты – атаандаштыкка жөндөмдүү, жогорку илимий жана кесиптик потенциалга ээ болгон, республиканын социалдык-экономикалык өнүгүүсүнө салымын кошуучу кесипкөй адистерди, Кыргыз элинин улуттук маданий баалуулуктарын, адат-салтын, нарк-насилдерин барктап карманган, өлкөнүн экономикасын көтөрүүгө зор салымын кошкон мекенчил жаранды жана инсанды тарбиялап даярдоо. Студенттин келечектеги жашоосунда жакшы, сергек багытты тандоого, адамдык абийирдүүлүктү, адилеттүүлүктү, адеп-ыймандык бийик

сапаттарды, акыл-эстүү, аң-сезимдүү ой жүгүртүү аркылуу дүйнө таанымын калыптандыруу менен бирге, учурдагы ааламдашкан шартта өз ордун таап кетүүгө көмөктөшүү да тарбиялык иштин негизи максаты болуп эсептелет.

ИИМСИнин тарбиялык иштери жалпы окуу процессинин бир бөлүгү болуп эсептелинет жана тарбиялык иштердин негизги багыттары төмөнкүлөрдү өзүнө камтыйт:

7.1. Учурдагы илимий дүйнө таанымды жана базалык баалуулуктардын системасын калыптандыруу

- ☐ руханий-нравалык баалуулуктарды, жүрүм-турум жана өз ара урмат-сыйдын, көмөктөшүү жана жарандык тилектештик системаларын калыптандыруу жана өнүктүрүү;
- ☐ инсан тарабынан жарандык-патриоттуулук баалуулуктардын маанисин жана мазмунун түшүнүүгө жана таанууга шарт түзүү;
- ☐ эстетикалык жана этикалык билимдер жана баалуулуктар системасын калыптандыруу;
- ☐ студенттердин көп маданияттуулукка жана көп улуттук каада-салттарга толеранттуулук мамиледе болушун калыптандыруу;
- ☐ ар бир студенттин таланты менен шык-жөндөмүн ачуунун жана өстүрүүнүн натыйжалуу системасын түзүү;
- ☐ жаштарга демография, маданият, дин саясатын түшүндүрүү, экстремизмдин алдын-алуу боюнча иш-чараларды тынымсыз жүргүзүү;
- ☐ студенттерди эмгекке умтулууга жана эмгек жашоонун эң негизги зарылчылыгы, ийгиликке жетүүнүн башкы ыкмасы жана жогорку баалуулук экендигин түшүндүрүүнү калыптандыруу.

7.2. Руханий-адептик тарбия

- ☐ руханий-адептик билимди жана баалуулуктарды калыптандыруу жана өнүктүрүү;
- ☐ коомдук, өндүрүштүк жана окуу ишмердүүлүктөрүндө адеп-ахлактык нормаларды жана кесипкөйлүк этика менен байланышкан билимдерди пайдалануу;
- ☐ студенттерге репродуктивдүү аң-сезимди калыптандыруу жана үй-бүлө күтүү улуттун салттык моралдык баалуулуктарынын негизи катары эсептелерин түшүндүрүү.

7.3. Патриоттук, мекенчилдик тарбия:

- ☐ студенттерге патриоттук тарбия берүүнүн социалдык статусун көтөрүү;

☐ патриоттук тарбия боюнча илимий-негизделген уюштуруу саясатын жүргүзүү;

☐ ЖОЖдогу окуу-тарбия структураларынын реалдуу карым-катнашынын негизинде

патриоттуулука тарбиялоонун мазмунун, ыкмаларын жана технологияларынын деңгээлин көтөрүү.

7.4.Ден соолукту сактоо чөйрөсүн жана сергек жашоо образын түзүү:

☐ дене тарбия жана спортту, сергек жашоо образын кенен пропагандалоону уюштуруу, факультеттер аралык түрдүү таймаштарды өткөрүү;

☐ сергек жашоо образын пропагандалоо, тамеки тартуунун, алкоголь ичимдиктерин

ичүү, наркозаттарга көз каранды болуунун терс таасирлери жөнүндө түшүндүрүү иштерин жүргүзүү.

7.5.Атаандаштыкка туруктуу сапаттарды калыптандыруу:

☐ студенттердин өздүк өсүүлөрүнүн мотивациясын көтөрүү;

☐ студенттердин ийгиликке, лидерликке жана карьералык өсүүгө багыттоону түзүү;

☐ социалдык-активдүү инсандык сапаттарды калыптандыруу;

☐ өздүк “мендигин” көрсөтө алууну, аргументтештирүүнү, өз алдынча чечимдерди кабыл алууну, маанилүү коомдук жана жеке жумуштарды уюштура билүүнү калыптандыруу.

7.6. Психологиялык колдоо:

☐ студенттерди алгачкы психологиялык колдоо боюнча иш-чараларды уюштуруу;

☐ психологиялык тренингдерди өткөрүү;

☐ окуп жаткандарды моралдык-психологиялык абалын көтөрүү.

7.7.Чет өлкөлөрдөн келген студенттер менен иш алып баруу:

☐ чет өлкөлөрдөн келген студенттерди ИИМСИдеги окуу жана жашоо шарттарына көндүрүү;

☐ маданияттар аралык кызматташуу жана мамилелешүүсүн калыптандыруу;

☐ Кыргызстандын тарыхы, маданияты жана каада-салт, үрп-адаттары менен тааныштыруу;

☐ элдердин достугу принцибинин негизинде мамилелерди түзүү.

ИНСТИТУТТУН УЮШТУРУУ СТРУКТУРАСЫН ЖАНА БАШКАРУУ СИСТЕМАСЫН ӨРКҮНДӨТҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ

Башкаруу системасын модернизациялоо башкаруу структурасын оптималдаштыруу жана башкаруунун натыйжалуулугун көтөрүү принциптерин айкалыштыруу аркылуу жүргүзүлөт:

-башкаруу архитектурасын улам жаңы керектөөлөргө ылайыктап оптималдаштырууну улантуу;

-институттун уюштуруу структурасын жана башкаруу системасын кабыл алынган стандарттардын негизинде эл аралык стандарттарга улам жакындаштыруу, жетекчиликтин иштөө принциптерин жакшыртуу;

- башкаруунун натыйжалуулугун жогорулатуу, башкарууну электрондоштурууну улантуу, ректораттагы коллегиялдуулукту, демократиялуулукту дагы тереңдетүү;

- чечимдерди кабыл алуу процессинде мониторинг жүргүзүү жана баалоо системасына таянуу.

Уюштуруу структурасын өркүндөтүү институттардын, факультеттердин, колледждердин структурасын модернизациялоо аркылуу ишке ашырылат.

Кызматкерлердин санын оптималдаштыруу багытында кадрларды рационалдуу жайгаштыруу, бири биринин кызматтарын кайталоону жоюу жана алардын ишинин эффективдүүлүгүн жогорулатуу максатында төмөнкүлөрдү аткаруу зарыл:

-кадрдык-уюштуруу иш-чаралары тынымсыз жүргүзүп, бардык деңгээлдеги жетекчилердин өздөрү башкарган бөлүмдөрдүн ишинин жыйынтыктарына жараша жеке жоопкерчилигин күчөтүү;

- жаңы башкаруу системасынын ажырагыс бөлүгү болуучу “өз ара байланыш” процедураларын киргизүү;

- “Карьера” борбору аркылуу бүтүрүүчүлөрдүн сапаты жөнүндө жумуш берүүчүлөрдү сурамжылоо аркылуу алынган маалыматтардын жыйынтыктары боюнча керектүү иш- чараларды жүргүзүп туруу;

- институттун професордук-окутуучуларынын жана студенттеринин арасында алардын билим берүү сапатына канааттангандыгы боюнча сурамжылоолорду тынымсыз жүргүзүү;

- профессордук-окутуучулар менен студенттердин өзүн-өзү башкаруу жана академиялык эркиндик, академиялык чынчылдык принциптерин өркүндөтүү;

ИИМСИнин ээлеген ордун көрсөтүү. Институттун өнүгүүсүнүн маанилүү компоненти болуп анын ээлеген ордун көрсөтүү системасы саналат. Бул багыт маркетингдик изилдөөлөрдү жүргүзүүнү, интернет-порталын колдоо программасын ишке ашырууну, ИИМСИнин брендин электрондук жана басма сөз каражаттары аркылуу жеткирүүнү өзүнө камтыйт.

Бул максатта ИИМСИ:

- институтту өнүктүрүү программалары боюнча конкурстарга катышат;
- институттун рейтингин аныктоого катышат;
- рейтингди аныктоонун жыйынтыгы институттун мындан аркы өнүгүү процессинде колдонулат;
- дүйнөлүк жана регионалдык конкурстарга, студенттик олимпиадаларга, универсиадаларга ж.б.катышат.